
	TÜV NORD Turkey Teknik Kontrol ve Belgelendirme A.Ş.	Revizyon Numarası
	EN 9606-1 STANDARTI İÇİN PERSONEL BELGELENDİRME PROGRAMI	4
	F-1020	Revizyon Tarihi 09.06.2023

PROGRAMIN ADI VE KAPSAMI:	TS EN ISO 9606-2 – Ergitme kaynağı, Alüminyum ve alüminyum alaşımları	
PROGRAMIN AMACI:	Kaynak işlemleri yapan adayların ilgili standart maddelerine göre sınava tabi tutulup belgelendirilmesi ve kaynaklı yetkinliklerinin kanıtlanması	
BAŞVURU İÇİN ÖN ŞART:	Kaynak işlemleri yapan aday personel aşağıda sıralanan yeterlilik şartlarını karşılayacaktır; <ul style="list-style-type: none"> • 18 yaşından gün almış olmak, Standart kapsamında kaynak bilgisi ve becerisi, • Kaynak yapmaya mani olacak fiziksel-zihinsel engeli bulunmamak, • Okur-yazar olması • İlgili kaynak yöntemi ile kaynak yapabilme yeteneğinin olması, 	
BAŞVURU DOKÜMANLARI:	F-759	Bilgi Formu Yöntem Onayı ve Kaynakçı Belgelendirme
	F-758	Personel Belgelendirme Sözleşmesi
	F-600-01	TNT WPQR WPQ Teklifi
	F-1048	Performans Sınav Yeri Değerlendirme Formu
BELGELENDİRME DOKÜMANLARI:	P-28	Personel Belgelendirme Hizmetleri Prosedürü
	T-064	Sertifika Numaralandırma Talimatı
	T-066	Kaynakçıların Ve Kaynak Operatörlerinin Belgelendirilmesi Talimatı
	P-119	Ultrasonik Muayene Prosedürü EN ISO 17640 - EN ISO 11666 (Kaynak)
	P-109	Radyografik Muayene Prosedürü EN 17636-1 - EN 10675-1 (Kaynak)
	P-102	Görsel Muayene Prosedürü En 17637 (Kaynak)
	T-078	Teknik Emniyet Talimatı
	F-945	Evaluation Sheet - Welder / Operator
	F-852	Alüminyum Kaynakçı Sertifikası
SINAV TÜRÜ:	Uygulama ve gözlem	
SINAV YERİ:	Sınav yapılacak yer F-1048 Performans Sınav Yeri Değerlendirme Formunda belirtildiği gibi aşağıda belirtilen şartları sağlamalıdır. <ul style="list-style-type: none"> • Kapalı alan ise havalandırmaya sahip olmalı. • Yeterli aydınlatmaya sahip olmalı. • Kaynak yapılacak sehpa diğer sehpada yapılan kaynağa engel olmamalı. Gerekirse paravanla ayrılmalı. • Aynı anda birden çok kaynak makinası çalışacaksa atölyeyi/sistemi besleyen trafo yeterli amper sağlamalı. • Kullanılan kaynak makinalarının periyodik bakımı yapılmış olmalı. • Yapılacak sınava uygun kaynak makinaları ortamda bulunmalı. (Gaz altı, toz altı, TIG vs.) • Kaynak makinalarının kablolarında hasar, hortumlarda delik vs. olmamalı. • Kaynak makinalarının Amper Voltaj değerleri üzerinden okunamıyorsa kalibre edilmiş ampermetre sınav esnasında hazır edilmeli. • Kaynak sarf malzemeleri üreticinin bildirdiği şekilde depolanmalı. (Gerekirse fırınlanmalı vs.) • Sınava girecek olan aday, sınava uygun şekilde Kişisel Koruyucu Donanımına sahip olmalı. 	

	TÜV NORD Turkey Teknik Kontrol ve Belgelendirme A.Ş.	Revizyon Numarası
	EN 9606-1 STANDARTI İÇİN PERSONEL BELGELENDİRME PROGRAMI	4
	F-1020	Revizyon Tarihi 09.06.2023

SINAV YAPICI PERSONEL NİTELİKLERİ:	Sınav yapıcı personel, P-36 endüstriyel hizmetler personeli atama prosedürü madde 4.1.2.'de yer alan uzman atama kriterlerine uygundur.
SINAV SÜRESİ VE TEKRARI:	Sınav şartlarına göre personel belgelendirme uzmanı tarafından karar verilir.
DEĞERLENDİRME KRİTERİ:	<p>Sınavları tamamlanmış olan adayların sonuçları değerlendirmeden sorumlu olarak atanmış yetkililer tarafından belirlenir. Sınav sonuçları değerlendirilirken aşağıdaki maddeler göz önüne bulundurulur.</p> <ul style="list-style-type: none"> EN 9606-2 madde 7 test parçalarının kabul kriterleri Kaynak işleminin WPS'e ve ilgili standarda uygunluğun sağlanması <p>Kabul/Ret kriterleri sınav öncesi adaylara beyan edilecektir</p>
TESTLER:	Test parçalarının değerlendirilmeleri için gerekli olan tahribatsız testler ile gerekirse tahribatlı testler, ilgili akreditasyona (ISO 17025 ve/veya ISO 17020) sahip veya TÜV NORD Turkey'in onayladığı firmalara iletilir. Eğer test parçalarının başvuru sahibi tarafından seçilen ve akredite olmayan bir firmaya iletilmesi durumunda, TÜV NORD Turkey testlere nezaret eder.
BELGENİN GEÇERLİLİK SÜRESİ:	EN ISO 9606-2' ye göre geçerliliği tasdik ettirdiği sürece (altı ayda bir) belge geçerlilik süresi iki yıldır. Tasdik metodu; belge, hizmet alanın çalıştığı kurumun kaynak yetkilisi tarafından altı ayda bir imzalanır.
GÖZETİM METODU:	Personel belgesinin yeterlilik süresi boyunca belgesi 6 ayda bir çalıştığı kurumun kaynak yetkilisi tarafından imzalanarak tarafımıza bilgi vermelidir.
İTİRAZ VE ŞİKÂYET:	İtiraz ve şikâyet talebi; faks, mail, internet adresi, memnuniyet anketi vb. yazılı ortamda alınmaktadır. İtiraz ve şikâyetler itiraz ve şikâyet komitesi tarafından değerlendirilerek, itiraz ve şikâyet tarihinden sonraki 15 gün içerisinde yazı ile bildirilir.
YENİDEN BELGELENDİRME:	Belge geçerlilik bitiminden önce yeniden belgelendirme yapılır. Yeniden belgelendirmede, belgelendirme faaliyetleri sürecinin tekrarı şeklindedir.
BELGENİN ASKIYA ALINMASI VE İPTALİ:	<p>Aşağıdaki durumlar oluştuğunda belgeyi askıya alınır.</p> <ul style="list-style-type: none"> Belge'nin amacının dışında veya yanıltıcı olarak kullanılması, Belge sahibi hakkında şikâyet olması, Belge geçerliliğinin sürdürülememesi, <p>Askı süreci maksimum 3 aydır. Bu süre içinde, askıya alınma sebebi ortadan kalkmamış ise belge iptal edilir.</p>